

-PERSBERICHT-

Beste Werkgevers van Nederland blinken uit op 3 onderwerpen Trots op de organisatie, efficiënt werken & ontwikkelingsmogelijkheden

Wat zijn de drie geheimen van goed werkgeverschap? Uit onderzoek blijkt dat de 100 Beste Werkgevers van Nederland significant hoger beoordeeld worden op de onderwerpen organisatietrots, efficiëntie en ontwikkelingsmogelijkheden. Dit in vergelijking met organisaties die de kwalificatie Beste Werkgevers niet haalden. Zo wordt de stelling 'Ik ben trots om voor deze organisatie te werken' bij Beste Werkgevers met een rapportcijfer 7,4 beoordeeld, maar liefst een punt hoger dan de 6,4 die andere organisaties scoren. Ook het efficiënt kunnen werken wordt opvallend hoog beoordeeld. Beste Werkgevers krijgen hiervoor een 6,7 waar andere organisaties een 6 scoren. Ook het onderwerp ontwikkelingsmogelijkheden wordt een half punt hoger beoordeeld (6,6 ten opzichte van een 6,1).

Dit blijkt uit het grootschalige en onafhankelijke Beste Werkgeversonderzoek van Effectory, Nederlands marktleader op het gebied van medewerkersonderzoek. Aan dit nationale onderzoek hebben ruim 190.000 respondenten meegewerkt.

Trots

Dat de medewerkers van Beste Werkgevers zo trots als een pauw zijn is terug te zien in alle resultaten van het onderwerp 'organisatie'. Zo wordt de organisatie oprecht leuk gevonden (score van een 7,8 voor Beste Werkgevers ten opzichte van een 7,1 voor andere organisaties). Ook wordt de werkgever vaker aangeraden bij vrienden en kennissen (7,2 versus een 6,3). Medewerkers van de 100 Beste Werkgevers geven daarnaast aan het gevoel te hebben goed bij hun organisatie te passen. Hiervoor geven zij een 7,7 ten opzichte van een 7,0 die andere organisaties scoren. Ook op maatschappelijk gebied zetten de Beste Werkgevers zich volgens hun medewerkers meer in dan de overige organisaties (7,0 ten opzichte van een 6,3). Medewerkers vinden Beste Werkgevers over het geheel genomen dan ook succesvollere organisaties (7,5 versus een 7,1).

Efficiëntie

Naast enthousiasme over de organisatie komen ook de werkzaamheden bij de Beste Werkgevers beter uit de bus dan bij andere organisaties: hier wordt een 7,5 ten opzichte van een 7,1 voor gegeven. De uitbinker op dit gebied is het efficiënt kunnen werken. Efficiëntie wordt met 0,7 punt hoger beoordeeld (6,7 versus een 6,0). Plezier in het werk scoort gemiddeld ook 0,4 punt hoger (7,9 ten opzichte van een 7,5). Beste Werkgevers bieden medewerkers daarnaast meer rolduidelijkheid, inzicht in wat ieders taken en prioriteiten zijn. Dit heeft een positief effect op de gepercipieerde werkdruk. Bij de Beste Werkgevers is 69% van de medewerkers tevreden over de werkdruk ten opzichte van 64% bij andere organisaties.

Marianne Ostendorf, organisator van het Beste Werkgeversonderzoek, licht dit toe: "De ervaring van de werkdruk heeft alles te maken met of iemand begrijpt wat hij of zij moet doen. Door de crisis is de werkdruk over het algemeen wat hoger geworden. Veel organisaties zijn ingekrompen, waardoor meer werk met minder mensen verzet moet worden. De onduidelijkheid over 'wie pakt nu wat op en



wie is daar verantwoordelijk voor' neemt daardoor toe. Met als gevolg dat medewerkers eerder ziek worden of opgebrand raken. De Beste Werkgevers lijken zich hier extra van bewust te zijn. Zij laten hun medewerkers concreet weten wat er nu precies van hen verwacht wordt. En dat vinden medewerkers heel prettig."

Persoonlijke ontwikkeling

Medewerkers van de Beste Werkgevers hebben vertrouwen in hun toekomstmogelijkheden en ze vinden dat er voldoende ruimte is voor persoonlijke ontwikkeling. Ook nu nog in deze economisch mindere tijden. Beste Werkgevers bieden meer opleidingsmogelijkheden dan andere organisaties (6,7 ten opzichte van 6,0). Medewerkers hebben daardoor het gevoel dat ze meer nieuwe kennis kunnen opdoen (7,0 ten opzichte van een 6,6).

Over Effectory

Effectory is Nederlandse marktleider op het gebied van medewerkersonderzoek. Effectory voert honderden medewerkersonderzoeken per jaar uit en heeft zelf ruim 150 medewerkers. Het Beste Werkgevers onderzoek is dit jaar voor de negende keer door Effectory uitgevoerd om een objectief oordeel te kunnen vellen over werkgeverschap in Nederland. Bijna 400 organisaties hebben deelgenomen aan het onderzoek. Onlangs heeft Effectory de 100 hoogst gekwalificeerde organisaties bekend gemaakt in de categorieën meer dan 1.000 en minder dan 1.000 medewerkers. Zo is er voor elke categorie een top 50 van Beste Werkgevers, gebaseerd op de Beste Werkgevers score.

Op donderdagmiddag 9 september 2010 worden tussen 16.00 en 17.00 uur de winnaars van de Beste Werkgevers Awards 2010 bekend gemaakt in het Muziekgebouw aan 't IJ in Amsterdam. Geïnteresseerden zijn van harte uitgenodigd en kunnen zich gratis aanmelden via www.beste-werkgevers.nl.

-EINDE PERSBERICHT-

Noot voor de redactie:

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met organisator Marianne Ostendorf. Dit kan telefonisch via 020-3050100 of door het sturen van een email naar Marianne.Ostendorf@Effectory.com. Meer informatie over Effectory treft u aan via www.effectory.nl en over de Beste Werkgevers via www.beste-werkgevers.nl.

Datum: 19 augustus 2010